

СОГЛАСОВАНО  
протокол заседания общего собрания  
работников от 15.11.2016 № 2



УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора МАДОУ д/с № 7  
от 15.11.2016 № 128О/Д

**Положение  
об общем собрании работников  
муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением  
познавательно-речевого развития детей» города Ишима**

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», Уставом муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей» города Ишима (далее - Учреждение).

1.2. Общее собрание работников является органом самоуправления Учреждения.

1.3. Общее собрание работников представляет полномочия трудового коллектива.

1.4. Полномочия и организация деятельности общего собрания работников определяется настоящим положением.

1.5. Решения общего собрания работников, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Срок данного Положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

### 2. Цели и основные задачи общего собрания работников

2.1. Основной целью является:

- обеспечение общественного характера управления Учреждения;
- координация деятельности органов самоуправления Учреждения;
- содействие в реализации уставной деятельности Учреждения, его функционирования и развития.

2.2. Основными задачами являются:

- содействие осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива;
- реализация прав на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности;
- содействие решению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

### 3. Организация деятельности общего собрания работников

3.1. В заседании общего собрания работников могут принимать участие все работники, состоящие в трудовых отношениях с Учреждением. Общее собрание работников Учреждения собирается по мере надобности, но не реже 1 раза в год.

3.2. Процедура голосования по общему правилу определяется общим собранием коллектива Учреждения.

3.3. Инициатором созыва общего собрания работников Учреждения может быть директор Учреждения, первичная профсоюзная организация или не менее одной трети работников Учреждения.

3.4. Общее собрание работников считается правомочным, если в нем участвуют более 2/3 общего числа членов коллектива.

3.5. Для ведения общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

3.5.1. Председатель:

- организует деятельность общего собрания работников;
- информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 5 дней;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений

3.6. Решение общего собрания работников Учреждения считается принятым если за него проголосовало 2/3 присутствующих, и является обязательным для исполнения.

3.7. Проведение заседаний общего собрания работников организуется директором Учреждения и осуществляется под руководством председателя.

3.8. Конкретную дату, время и тематику заседания общего собрания работников секретарь не позднее чем за 5 дней до заседания сообщает членам трудового коллектива.

#### **4. Полномочия общего собрания работников**

4.1. К компетенции общего собрания работников относится:

- разработка и принятие Коллективного договора;
- разработка и принятие Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения;
- заслушивание отчетов администрации и органов самоуправления Учреждения по вопросам их деятельности;
- определение численности и срока полномочия комиссии по трудовым спорам, избирание её членов;
- заслушивание сторон подписавших Коллективный договор, о его выполнении;
- рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение руководителем, органом самоуправления Учреждения.

#### **5. Решения Общего собрания работников**

5.1. Решения общего собрания работников принимаются простым большинством голосов от общего числа членов собрания, присутствующих на заседании, при равенстве голосов решающим считается голос председательствующего на заседании.

5.2. Решения, принятые общим собранием работников в соответствии с законодательством и в пределах своих полномочий, обязательны для всех членов трудового коллектива.

5.3. Решения общего собрания работников могут содержать поручения, обязательные для исполнения всеми членами трудового коллектива и рекомендации органам и участникам образовательных правоотношений.

## **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими органами самоуправления Учреждения - Управляющим советом, Советом педагогов через:

- участие представителей трудового коллектива в заседаниях;
- представление на ознакомление материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании общего собрания работников;
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Управляющего совета, Совета педагогов.

## **7. Делопроизводство**

7.1. Ответственность за организацию и ведение делопроизводства, учёт и хранение документов общего собрания работников.

7.2. Решения общего собрания работников оформляются протоколом.

7.3. Протокол подписывается председателем и секретарём.

7.4. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- приглашенные лица (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

7.5. Документация общего собрания работников передается по акту при смене руководства Учреждения.

## **8. Заключительные положения**

8.1. Изменения и дополнения в настоящее положение принимаются решением общего собрания работников простым большинством голосов присутствующих членов.