

**ОТЧЕТ О РАБОТЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА
Муниципального автономного дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида с
приоритетным осуществлением познавательного-речевого развития
детей» города Ишима
за 2025 год**

Управляющий совет (УС) является коллегиальным органом самоуправления, реализующим принцип государственно-общественного характера управления образованием и осуществляющим в соответствии с Уставом ДООУ решение отдельных вопросов относящихся к компетенции Учреждения.

Деятельность Управляющего совета направлена на решение следующих задач:

- определение основных направлений развития ДООУ;
- содействие созданию в ДООУ эффективных условий и форм организации образовательного процесса;
- повышение эффективности финансово-хозяйственной деятельности, привлечение внебюджетных источников финансирования ДООУ;
- участие в осуществлении контроля за привлекаемыми и расходуемыми финансовыми и материальными средствами;
- контроль за соблюдением здоровых и безопасных условий обучения и воспитания детей в ДООУ;
- контроль за соблюдением прав участников образовательного процесса, участие в разрешении конфликтных ситуаций между участниками образовательного процесса в случае необходимости.

Одним из основных направлений модернизации образования является повышение в образовательной политике роли всех участников воспитательно-образовательного процесса - педагогов, родителей, а также представителей гражданского общества. За прошедший год Управляющим советом ДООУ была проделана работа:

Намечены цели - обеспечение открытости образовательного процесса в учреждении, тесное взаимодействие всех участников воспитательно-образовательного процесса, расширение участия родительской общественности в принятии и реализации управленческих решений.

Для достижения обозначенных целей УС решались следующие задачи

- Определение основных направлений развития учреждения на текущий учебный год.

- Содействие в создании оптимальных условий для осуществления образовательного процесса и форм его организации в дошкольном образовательном учреждении.

- Контроль за здоровыми и безопасными условиями обучения и воспитания.

- Защита прав и законных интересов участников воспитательно-образовательного процесса.

- Общественный контроль рационального использования выделяемых учреждению бюджетных средств, привлеченных средств из внебюджетных

источников, обеспечение прозрачности финансово-хозяйственной деятельности.

В своей деятельности УС ДОУ руководствовался следующими принципами:

- законность, реализация и защита прав всех участников воспитательно-образовательного процесса;

- приоритетность качества образования и качества жизнедеятельности воспитанников в учреждении;

- добровольность участия в государственно-общественном управлении;

- коллегиальность принятия решений и гласность.

За каждым членом УС были закреплены определенные обязанности:

- осуществление контроля за целевым и рациональным расходованием финансовых средств;

- организация питания;

- защита и реализация прав законных интересов участников образовательного процесса:

- создание оптимальных условий для жизнедеятельности воспитанников;

- привлечение внебюджетных средств;

- развитие материально-технической базы.

Заседания Управляющего совета проводились согласно годовому планированию (приложение), были и внеплановые вопросы. Повестка заседания, заблаговременно доводилась до всех членов УС, что позволяло принимать обдуманные и действенные решения. Заседания УС протоколировались. О решениях Управляющего совета информируются все родители и педагоги детского сада через сообщения на стендах, родительских собраниях в группах, на сайте учреждения.

За период 2025 года состоялось 30 заседаний УС, был рассмотрен ряд важных вопросов, касающихся реализации стратегии жизнедеятельности образовательного учреждения.

На заседании УС утверждены Публичный доклад о деятельности муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей» города Ишима за 2024 год, изменения в Правилах приема детей в муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение "Детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей" города Ишима на обучение по образовательным программам дошкольного образования, приняты Отчёт о результатах самообследования за 2024 год по состоянию на 31.12.2024 года муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей» города Ишима, План работы муниципального автономного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей» города Ишима на 2025-2026 год, согласованы Положение о системе оплаты и стимулирования труда работников муниципального автономного

дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей» города Ишима, Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления воспитанников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 7 общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением познавательно-речевого развития детей» города Ишима,

Ежемесячно на заседаниях рассматривались вопросы распределения стимулирующего фонда. Представители родителей всех возрастных групп оценивали работу своих воспитателей, младших воспитателей, высказывали имеющиеся замечания и предложения.

В течение года УС рассматривал заявления, предложения от родителей, педагогов, работников ДООУ, привлекал родителей к сотрудничеству с ДООУ, работал в поиске и привлечении внебюджетных средств, ходатайствовал о награждении работников.

Прозрачность и открытость деятельности учреждения обеспечивает предоставление учредителю и общественности ежегодного отчёта о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств.

УС обеспечивает взаимодействие родителей с администрацией ДООУ, информирует родителей обо всех новшествах в ДООУ, о выполнении локальных актов ДООУ.

Члены УС всегда готовы проконсультировать родителей в группах о воспитательно-образовательной работе, о дополнительных образовательных услугах. В детском саду имеется стенд, на котором размещается информация о деятельности Управляющего совета, состав Управляющего совета, информация о приёмных часах председателя Управляющего совета.

Практика публичной отчетности администрации учреждения повышает ответственность руководителей и педагогов за результаты деятельности и становится важным фактором создания положительного имиджа дошкольного учреждения, формированию своего образа, к которому стремится коллектив и УС.

Члены УС совместно с администрацией ДООУ проводят изучение мнения родителей об удовлетворенности услугами ДООУ, о введении в ДООУ дополнительных платных услуг. Анализ анкетирования родителей показывает, что 99% опрошенных удовлетворены качеством предоставляемых услуг.

Таким образом, Управляющий совет обеспечил:

- открытый характер управления;
- более широкое вовлечение родительской общественности;
- регулирование отношений, возникающих между участниками воспитательно образовательного процесса.

Анализ показывает, что введение новой формы государственно-общественного управления в детском саду принимает более масштабный характер.

Родители проявляют активность в вопросах связанных с защитой и реализацией прав и законных интересов участников образовательного

процесса, развитием материально-технической базы, созданием оптимальных условий для жизнедеятельности воспитанников.

Директор

A handwritten signature in blue ink, appearing to be the initials 'O.V.' followed by a stylized surname.

О.В. Труненкова